

**Uw contact:** Arbeidsongeschiktheid  
**Telefoon:** +32 53 42 29 86  
**E-mail:** arbeidsongeschiktheid@nzvl.be  
**Uw klantnummer:**

## AANVRAAG OM UITKERINGEN VOOR HET GEBORTEVERLOF

### *Gegevens aanvrager:*

Naam en voornaam:

Rijksregisternummer:

Adres:

### *Gegevens kind:*

Naam en voornaam: .....

Geboortedatum: .....

Ik vraag een uitkering voor het geboorteverlof omdat:

- ik de vader ben van het bovenvermeld kind.
- **Ik voeg hierbij een kopie uittreksel uit de geboorteakte van mijn kind.**
- ik de meeouder ben en er **GEEN** wettelijke afstamming langs vaderszijde gekend is voor bovenvermeld kind.
- Ik ben gehuwd met de moeder van bovenvermeld kind.
- Ik woon wettelijk samen met de moeder van bovenvermeld kind .  
(er is een verklaring van wettelijk samenwonen afgelegd bij de gemeente)
- Ik woon minstens drie jaar voorafgaand aan de geboortedatum van het kind, samen met de moeder van het kind.
- **Ik voeg hierbij een kopie uittreksel uit de geboorteakte van mijn kind en een kopie van de verklaring op erewoord die aan de werkgever bezorgd werd.**

Datum:

Handtekening:

### **OPMERKINGEN**

Het geboorteverlof wordt toegekend aan de gerechtigde die recht heeft op uitkeringen, in orde is met zijn/haar verzekeraar en tewerkgesteld is onder een arbeidsovereenkomst. Het geboorteverlof bedraagt vanaf 1 januari 2023 20 volledige werkdagen, op te nemen binnen de 4 maanden vanaf de geboortedatum van het kind. Het is niet verplicht deze dagen opeenvolgend op te nemen. De eerste 3 dagen worden vergoed door de werkgever, de andere 17 dagen zijn ten laste van het ziekenfonds. Het bedrag van de uitkering bedraagt 82 % van het maximum brutoloon. Er wordt 11,11 % bedrijfsvoorheffing afgehouden van de uitkering.

